



S.I.D.E. - Sharing Intercultural Diversity in Employment
2023-1-IT03-KA220-YOU-000165639

ABSTRACT

L'occupabilità è definita dal Centro Europeo per lo Sviluppo della Formazione Professionale (Cedefop) nel suo "Glossario del Panorama delle Competenze" come: "una combinazione di fattori (come competenze specifiche per un determinato lavoro e competenze trasversali) che consentono agli individui di progredire verso o entrare nel mondo del lavoro, di mantenerlo e di progredire nel corso della loro carriera".

Nella nostra esperienza, chi abbandona prematuramente la scuola e chi abbandona prematuramente l'istruzione e la formazione rischia una bassa occupabilità, un potenziale dovuto a pregiudizi locali (contesto/ambiente di povertà/orientamento/identità sessuale), barriere linguistiche (uso di slang), mancanza di auto-riconoscimento delle proprie competenze nell'esperienza di vita e mancanza di autostima. Inoltre, nei nostri Paesi come in molti altri, la crisi sanitaria generata dal COVID-19 ha portato a un aumento delle difficoltà sociali ed economiche, già sotto i riflettori durante il secondo decennio del XXI secolo.

Questi elementi stanno avendo un impatto significativo sulla vita e sulle opportunità dei giovani coinvolti nelle attività dei partner. Diverse sfide, come l'inclusione sociale dei giovani e il loro accesso al mercato del lavoro, o il loro accesso a diverse risorse sociali, rappresentano ora un'ulteriore difficoltà. Lo scambio di conoscenze e pratiche tra organizzazioni, ispirando la formazione professionale attraverso metodologie di Educazione Non Formale (NFE), potrebbe rappresentare una strategia per fornire strumenti di intervento concreti agli operatori giovanili che operano con giovani al di fuori di qualsiasi contesto educativo o lavorativo formale (NEET). SIDE mira a creare uno spazio per gli operatori giovanili che si occupano di giovani con diversi background socio-culturali per sviluppare un kit di strumenti unico, orientato al lavoro, ispirato a strumenti già collaudati come Europass, e-portfolio, video CV ecc. e identificando 3 macro-aree per facilitare l'auto-riconoscimento delle competenze trasversali spendibili nel mercato del lavoro e promuovere l'empowerment dei giovani con minori opportunità e scarsa autostima.

Le aree previste considerano le competenze chiave dell'UE e le riassumono in: **DIVERSITÀ, DIGITALIZZAZIONE, COMUNICAZIONE.**

Tali aree contempleranno 3 sotto-aree: 1. **COGNITIVA** (personalità), **RELAZIONALE** (relazione con gli altri) e **REALIZZAZIONE** (relazione con la realtà), che consentiranno di approfondire gli elementi fondanti della formazione previsti in **AUTONOMIA, RESPONSABILITÀ E CITTADINANZA.**

S.I.D.E Sharing Intercultural Diversity in Employment
ID 2023-1-IT03-KA220-YOU-000165639
Project Lead partner
Arciragazzi Portici "Utopia Attanasio" APS

Project partners
VEDOGIOVANE
AHORA ONG
OBRE'T EBRE
GENERATION 2.o RED
KANE



Agenzia Italiana
per la Gioventù

S.I.D.E. - Sharing Intercultural Diversity in Employment
2023-1-IT03-KA220-YOU-000165639

Gli strumenti previsti (modulo formativo, kit di strumenti) sono adattati al contesto e alle realtà dei diversi partner, dei paesi e della loro popolazione target, rispondendo alle loro esigenze specifiche, concentrandosi sull'utilizzo di strumenti UE già esistenti, nuovi e tecnologie come modalità migliore per accedere al mercato del lavoro.

L'obiettivo generale è promuovere l'occupabilità dei giovani, formare operatori giovanili per ottimizzare il processo di orientamento al lavoro rivolto ai giovani con minori opportunità e sperimentato dal consorzio europeo, per l'attivazione di processi di apprendimento orientati al lavoro, con un linguaggio inclusivo rivolto all'auto-riconoscimento delle competenze e orientato all'ambiente lavorativo più adatto ai giovani.

- **PRIORITÀ/OBIETTIVI SPECIFICI:**

AUMENTARE LA QUALITÀ, L'INNOVAZIONE E IL RICONOSCIMENTO DEL LAVORO GIOVANILE

- 1.** Creare un percorso formativo unico, orientato al lavoro, valorizzando quelli già esistenti, trasferibile ad altri Paesi dell'UE, in contesti diversi, applicabile con metodologie miste e raccolto in un kit di strumenti rivolto agli operatori giovanili, con contenuti e linguaggio appropriati e inclusivi per promuovere l'occupabilità dei giovani nel loro contesto.
- 2.** Consentire agli operatori giovanili di sviluppare competenze nel campo dell'orientamento professionale, acquisendo e adottando atteggiamenti appropriati in ambienti multiculturali e diversificati per costruire un mercato del lavoro più sostenibile in cui tutti gli individui abbiano il diritto di sfruttare il proprio potenziale.

INCLUSIONE E DIVERSITÀ IN TUTTI I CAMPI DELL'ISTRUZIONE, DELLA FORMAZIONE, DELLA GIOVENTÙ E DELLO SPORT

3. Aumentare la partecipazione dei giovani alle politiche attive del lavoro e il loro accesso a risorse e opportunità, in particolare per tutti i giovani a rischio di emarginazione, garantendo il principio di pari opportunità.

S.I.D.E Sharing Intercultural Diversity in Employment
ID 2023-1-IT03-KA220-YOU-000165639
Project Lead partner
Arciragazzi Portici "Utopia Attanasio" APS

Project partners
VEDOGIOVANE
AHORA ONG
OBRE'T EBRE
GENERATION 2.o RED
KANE



S.I.D.E. - Sharing Intercultural Diversity in Employment
2023-1-IT03-KA220-YOU-000165639

4. Aumentare le attività di capacity building e networking volte a rafforzare le competenze e la cooperazione tra i diversi soggetti appartenenti al terzo settore sociale e in particolare nel campo dell'istruzione.

5. Sviluppare, sistematizzare e diffondere conoscenze per orientare processi e comportamenti in ambito giovanile in modo sostenibile.

RAFFORZARE L'OCCUPABILITÀ DEI GIOVANI

6. Empowerment dei giovani qualificando il loro auto-riconoscimento delle competenze informali e non formali necessarie per la stabilità e l'inserimento nel mercato del lavoro.

INNOVAZIONE

Competenze tecnico/professionali (hard skills) e una forte motivazione non sono più sufficienti a garantire un inserimento lavorativo soddisfacente. Oggi ciò che fa la differenza è aver sviluppato quelle che vengono definite competenze trasversali o soft skills, che conferiscono un valore aggiunto al profilo del candidato e sono il fattore decisivo per ottenere migliori performance, facilitando così l'ingresso nel mondo del lavoro. Da numerose ricerche condotte dalle associazioni, è emerso che tra le competenze "strategiche" più richieste vi è la capacità di gestione delle relazioni, intesa come insieme di capacità di ascolto e comunicazione, di instaurare relazioni di fiducia, di negoziazione, di comunicazione, di lavoro di squadra, ecc. Allo stesso tempo, è emerso che le maggiori lacune nell'inserimento dei giovani nel mercato del lavoro non risiedono nella mancanza di disciplina, ma principalmente nell'insufficiente capacità di tradurre le competenze acquisite in comportamenti lavorativi congruenti. È in questo contesto che si evidenzia l'innovatività della nostra proposta progettuale. Infatti, oltre alle metodologie formative che trasmettono

conoscenze tecnico-disciplinari, intendiamo offrire moduli formativi che valorizzino le competenze trasversali, offrendo ai giovani ulteriori opportunità di spesa nel mercato del lavoro.

La nostra proposta, quindi, mira a creare uno spazio di "Gioventù per i Giovani", in cui saranno proprio gli operatori giovanili a prendersi cura di giovani, con diversi background socio-culturali, per sviluppare, attraverso sessioni pilota locali, una formazione unica e orientata al lavoro, ispirata a strumenti collaudati come Europass e e-portfolio e implementata da nuovi strumenti come il video CV, e raccolta in un toolkit.

S.I.D.E Sharing Intercultural Diversity in Employment
ID 2023-1-IT03-KA220-YOU-000165639
Project Lead partner
Arciragazzi Portici "Utopia Attanasio" APS

Project partners
VEDOGIOVANE
AHORA ONG
OBRE'T EBRE
GENERATION 2.o RED
KANE



S.I.D.E. - Sharing Intercultural Diversity in Employment
2023-1-IT03-KA220-YOU-000165639

Ulteriori elementi innovativi della nostra proposta progettuale sono:

- a. Identificazione di n. 3 macro-aree, considerando le competenze chiave dell'UE e riassumendole in: Diversità, Digitalizzazione e Comunicazione.
- b. L'identificazione di tre elementi per guidare il processo di auto-riconoscimento: Autonomia, Responsabilità e Cittadinanza.

• **OBIETTIVI**

L'obiettivo generale è promuovere l'occupabilità dei giovani, formare operatori giovanili per ottimizzare il processo di orientamento al lavoro per i giovani con minori opportunità, sperimentato dal consorzio europeo in contesti multi-diversità, per l'attivazione di processi lavorativi in un linguaggio inclusivo, orientato all'auto-riconoscimento delle competenze e all'ambiente lavorativo più adatto alla popolazione giovanile.

• **IMPLEMENTAZIONE**

- Sviluppo di una raccolta di buone pratiche (proprie o importate) utilizzate all'interno delle associazioni coinvolte.
- Sviluppo del modulo formativo: Formazione all'inclusività orientata al lavoro "JOIn US"
- Sviluppo del kit di strumenti "JOIn US!"
- Sviluppo di una campagna sociale
- Sviluppo di eventi moltiplicatori locali

- Sviluppo di un evento moltiplicatore online

- **RISULTATI**

- Consapevolezza degli effetti socio-economici dell'inclusione di target vulnerabili e del suo contributo a livello locale/nazionale
- Miglioramento dell'efficacia dei processi di inclusione lavorativa analizzando i contesti locali e le lacune con il quadro giuridico locale/nazionale/europeo
- Acquisizione di una (nuova) visione per migliorare l'efficacia dei processi di inclusione sviluppando strumenti innovativi e valorizzando quelli esistenti
- Miglioramento dell'empowerment dei giovani attraverso lo sviluppo di una migliore politica di integrazione dal basso

S.I.D.E Sharing Intercultural Diversity in Employment

ID 2023-1-IT03-KA220-YOU-000165639

Project Lead partner

Arciragazzi Portici "Utopia Attanasio" APS

Project partners

VEDOGIOVANE

AHORA ONG

OBRE'T EBRE

GENERATION 2.0 RED

KANE



S.I.D.E. - Sharing Intercultural Diversity in Employment

2023-1-IT03-KA220-YOU-000165639

- **PARTNERSHIP**

La struttura del partenariato ha questa forma:

n. 2 associazioni provengono dall'Italia:

- **Arciragazzi** (Portici, napoli)
- **Vedogiovane** (Borgomanero, Novara)

n. 2 provengono dalla Spagna

- **Ahora** è stata sostituita per motivi familiari dalla Camara Italiana do Comercio Barcellona
- **Obretebre** (Roquetas, Terragona)

n. 2 dalla Grecia

- **KANE'** (Kalamata)
- **Generation 2.0** (Atene)

Tutte le organizzazioni si completano a vicenda per raggiungere l'obiettivo del progetto, ma ciascuna entità è specializzata in un diverso campo professionale e con un target diverso, e la

loro messa in comune nel progetto SIDE è fondamentale per garantire che i WP siano sviluppati come stabilito nella proposta.

Dal 2017, Arciragazzi, grazie alla cooperazione locale con la Cooperativa Shannara, segue il gruppo di giovani di Obretebre coinvolti nel programma di mobilità TLN finanziato dal FSE. Il programma prevede l'inserimento di giovani NEET nelle aziende italiane per implementare le loro competenze professionali attraverso la mobilità nei paesi dell'UE.

Obretebre sta portando la sua esperienza lavorando con i giovani provenienti dalle aree rurali che soffrono la mancanza di opportunità e un "flusso migratorio" verso le grandi città più vicine.

Il Presidente di **Ahora** è uno dei partner storici di Arciragazzi in progetti legati al percorso di orientamento al lavoro. Abbiamo collaborato a UpGrad_me (video CV), UpGra_me 2.0 (Escape rom) e Playem (piattaforma digitale) per l'auto-riconoscimento delle competenze di vita dei giovani migranti.

S.I.D.E Sharing Intercultural Diversity in Employment
ID 2023-1-IT03-KA220-YOU-000165639

Project Lead partner

Arciragazzi Portici "Utopia Attanasio" APS

Project partners

VEDOGIOVANE

AHORA ONG

OBRE'T EBRE

GENERATION 2.0 RED

KANE



Erasmus+



Agenzia Italiana
per la Gioventù

S.I.D.E. - Sharing Intercultural Diversity in Employment

2023-1-IT03-KA220-YOU-000165639

La Camara do Comercio Italiana di Barcellona porta la sua esperienza lavorativa nello spazio istituzionale allestito nel Comune di Barcellona.

Vedogiovane ha condiviso la sua esperienza nel lavoro con giovani con famiglie in difficoltà e nell'utilizzo dell'educazione non formale per interventi di inclusione sociale e anche nel settore della formazione professionale.

KANE lavora con giovani a rischio di esclusione (come i Rom), indipendentemente da nazionalità, razza, religione, orientamento sessuale e/o di genere. Porteranno al consorzio la loro esperienza e il loro impegno nel supportare i giovani emarginati.

Generation 2.0 RED è un'organizzazione di base, fondata da giovani con background migratorio nati e/o cresciuti in Grecia. Dal 2016, hanno istituito un servizio che risponde alle esigenze della seconda generazione, migranti, rifugiati e richiedenti asilo di età compresa tra 15 e 67 anni.

Non è comune trovare associazioni che includano nei progetti UE i giovani con minori opportunità e, in generale, gli strumenti dell'UE non vengono utilizzati correttamente dai consorzi, come ad esempio la quota di partecipazione.

In che modo la proposta apporta un valore aggiunto a livello europeo attraverso risultati che non sarebbero conseguibili tramite attività svolte in un singolo Paese?

SIDE deve essere sviluppato in contesti diversi per coinvolgere le Giovani Donne e gli operatori nel cambiamento di paradigma: mettere al centro

i reali bisogni del mercato del lavoro e valutare strumenti flessibili per potenziare in breve tempo se stessi e i giovani

e renderli consapevoli delle proprie potenzialità. Alcuni dei numerosi vantaggi per cui la realizzazione di SIDE ha una

maggiore rilevanza risiedono nella nuova prospettiva di un risultato più importante e di impatto, elencati di seguito, ma non limitati a:

- 1.** Tutti i partner hanno una propria identità e un proprio bacino di utenza (LGBTQI+, giovani con disabilità, minori a rischio, minori in affidamento, migranti...)
- 2.** La metodologia e l'unicità dell'identità di ciascuna associazione portano a nuove conoscenze, nuove competenze e nuovi approcci nell'ambito del primo obiettivo del progetto.

S.I.D.E Sharing Intercultural Diversity in Employment
ID 2023-1-IT03-KA220-YOU-000165639
Project Lead partner
Arciragazzi Portici "Utopia Attanasio" APS

Project partners
VEDOGIOVANE
AHORA ONG
OBRE'T EBRE
GENERATION 2.o RED
KANE



Agenzia Italiana
per la Gioventù

S.I.D.E. - Sharing Intercultural Diversity in Employment
2023-1-IT03-KA220-YOU-000165639

3. Ogni associazione è localizzata in una diversa area dell'UE, garantendo l'eterogeneità dei propri bisogni, delle problematiche legate alla territorialità, al processo e alla loro applicazione, il che porta a ciò che il progetto vuole raggiungere: una transazionalità e una trasversalità nella metodologia da applicare.

Il fulcro centrale per un percorso di nuove conoscenze, competenze ed evoluzione è proprio l'unione di tutto quanto descritto nei punti precedenti, e la sfida che il progetto si propone di vincere è quella di una crescita individuale, collettiva e progressiva, e di compiere scelte significative sulla base dei risultati ottenuti, passo dopo passo lungo il percorso di tutta la parte preparatoria per poi arrivare al Modulo Formativo finale.

Inoltre, i risultati saranno arricchiti dall'esperienza e dal contributo di ciascun partner, che porterà a uno strumento più completo e in grado di rispondere meglio a un approccio multiculturale.

I partner avranno quindi a disposizione uno strumento che comprenderà un aspetto multinazionale del mercato giovanile e del lavoro, aumentando il livello di efficacia della proposta e potendo essere trasferito ad altri paesi al di fuori del partenariato.

S.I.D.E Sharing Intercultural Diversity in Employment
ID 2023-1-IT03-KA220-YOU-000165639

Project Lead partner

Arciragazzi Portici "Utopia Attanasio" APS

Project partners

VEDOGIOVANE

AHORA ONG

OBRE'T EBRE

GENERATION 2.o RED

KANE